



ประกาศ สถาบันตำรวจสุธรปำโมก
เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำล้งพลของสถำนตำรวจสุธรปำโมก

เพื่อให้การบริหารกำล้งพลของสถำนตำรวจสุธรปำโมก เป็นไปตามนโยบายสำนักรำนตำรวจแห่งชำติ พระราชกฤษฎีกำว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจกรบำณเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับภารกิจตาม แผนกร ปฎิรูปประเทศและยุทธศำสตร์ชำติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับกรประเมิน คุณธรรมและ ควำมโปร่งใสการดำเนินกรของหน่วยงำนภำครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

สถำนตำรวจสุธรปำโมก จึงได้กำหนดยุทธกรบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักกรและ แนวทง ในกรบริหารกำล้งพลของสถำนตำรวจสุธรปำโมก ดังนี้

๑. ดำนกรบริหารกำล้งพลและการโยกย้ายกำล้งพล

๑.๑ การกำหนดยำแหน่ง การสรรหำ และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีกรวางแผนกำล้งพลที่เหมำะสม มุ่งสรรหำบุคคลำกรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภำพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงควำมรู้ควำมสำมำรถ และคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีกรวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภำพชีวิตชำรำชกรตำรวจให้มีความสมดุลโดยกรสร้าง สภำพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงำนที่ดี มีเส้นทงควำมกำ่วหน้ำในตำหน่งงำน มีการวางแผนเตรียม ควำมพร้อม บุคลำกรที่ตำรงตำหน่งสำคัญในอนำคต มีการพัฒนำฐำนข้อมูลสรสนเทศบุคลำกร

๑.๓ มีการประเมินผลงำน พิจำรณำควำมดีควำมชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทัวกัน โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำล้งพล

ให้ควำมสำคัญในกรส่งเสริมและพัฒนาศักยภำพของชำรำชกรตำรวจและบุคลำกรในสังกัด ทุกระดบั ให้มีความรู้ ควำมสำมำรถ และทักษะต่งๆ พร้อมสำร้ำกรปฏิบัติหน้ำที่อย่ำงมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นควำมเป็น มืออำชีฟ และพร้อมรับมือกับสถำนกรณต่งๆ ทั้งกรป้องกันปรำบปรำมอำชญำกรรณ และ กรให้บริการ ประชาชน ตามหน้ำที่ควำมรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสำยงำน ดังนี้

๒.๑ **งำนธุรกร :** เพิ่มศักยภำพของชำรำชกรตำรวจทั้งระดบัผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดบัรองสรำวตร และผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะดำนกรเงิน งบประมำณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้ำง ให้มีความรู้ควำมเข้าใจ ในระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่ำงถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาศักยภำพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ควำม เข้าใจ สำมำรถตรวจสอบควำมถูกต้อง และสำมำรถแก้ไขปัญหำได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือ ข้อกฎหมายที่กำหนด

/ ๒.๒ งำนป้องกันปรำบปรำม...

๒.๒ **งานป้องกันปราบปราม** : เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหาร จัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ **งานสอบสวน** : เพิ่มทักษะด้านกฎหมายและการดำเนินคดีแก่พนักงานสอบสวน ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลหรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ **งานสืบสวน** : เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติ ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ **งานจราจร** : เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติ ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ

๓.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

๔. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน

๔.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับชั้น จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 20 พ.ค.๖๖ เป็นต้นไป

๔.๓ ดำเนินการตาม หนังสือตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๕. หลักเกณฑ์การให้ทุนการสร้างขวัญกำลังใจ

กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ

๖. หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย

๖.๑ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรป่าโมก มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งให้การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๖.๒ ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความอดสุภาพ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมายระเบียบของ ทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณของตำรวจ ไม่ให้เกิดความเสียหาย และต้องเป็น แบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่าข้าราชการประเภทอื่น ๆ

๖.๓ ตาม พรบ.ตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัย อย่างไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก
(ศักดิ์ชัย ไกรวีระเดชาชัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรป่าโมก